

職業実践専門課程の基本情報について

学校名		設置認可年月日	校長名		所在地																																							
東京スポーツ・レクリエーション専門学校		平成7年2月24日	関口 正雄		〒 134-0088 (住所) 東京都江戸川区西葛西7-13-12 (電話) 03-5696-9090																																							
設置者名		設立認可年月日	代表者名		所在地																																							
学校法人滋慶学園		昭和58年12月23日	浮舟 邦彦		〒 134-0084 (住所) 東京都江戸川区東葛西6-16-2 (電話) 03-5878-3311																																							
分野	認定課程名	認定学科名			専門士	高度専門士																																						
文化・教養	文化・教養専門課程	アスレティックトレーナー養成科昼間部			平成31年文部科学省認定	-																																						
学科の目的	競技スポーツ・地域スポーツの普及、発展、健康増進にトレーナーとして関わり、顧客から求められる人材を育成する。																																											
認定年月日	平成27年2月17日																																											
修業年限	昼夜	全課程の修了に必要な総授業時数又は総単位数	講義	演習	実習	実験	実技																																					
2年	昼間	105	40	54	11	0	0																																					
生徒総定員		生徒実員	留学生数(生徒実員の内)	専任教員数	兼任教員数	総教員数																																						
80人		22人	0人	1人	16人	17人																																						
学期制度	■前期:4月1日～9月25日 ■後期:9月26日～3月31日			成績評価	■成績表: 有 ■成績評価の基準・方法 評価の基準: [A]100点～90点、[B]89点～80点、[C]79点～70点、[D]69点～60点、[E]59点以下、[F]受験資格喪失(科目出席率70%未満)で行い、「D」以上で合格して単位認定。 評価の方法: 定期試験及び論文・レポート、平素の学習状況、出席状況の3要素で評価。																																							
長期休み	■夏季:7月26日～8月24日 ■冬季:12月23日～1月10日 ■春季:2月4日～3月31日			卒業・進級条件	各学年で必要な単位数を修得する。単位認定は各科目D評価以上が必要。																																							
学修支援等	■クラス担任制: 有 ■個別相談・指導等の対応 担任との面談(定期面談および必要時)、保護者との連携・連絡、スクールカウンセラーによる対応、学生サポートアンケートの実施、入学前教育の開催			課外活動	■課外活動の種類 (例)学生自治組織・ボランティア・学園祭等の実行委員会等 球技大会・学園祭・スポーツ大会等の学校行事に関わる実行委員、オープンキャンパス時の学生スタッフ等。各種部活動・サークル活動。 ■サークル活動: 有																																							
就職等の状況※2	■主な就職先、業界等(令和4年度卒業生) プロスポーツチーム・実業団、トレーニングジム、フィットネスクラブ、治療院、部活指導員等 ■就職指導内容 キャリア教育講座、模擬面接会、履歴書指導、面接練習等 ■卒業生数 16人 ■就職希望者数 14人 ■就職者数 14人 ■就職率 100% ■卒業者に占める就職者の割合 88% ■その他 ・進学者数: 1人 (令和4年度卒業者に関する令和4年5月1日時点の情報)			主な学修成果(資格・検定等)※3	■国家資格・検定/その他・民間検定等 (令和3年度卒業者に関する令和4年5月1日時点の情報) <table border="1"> <thead> <tr> <th>資格・検定名</th> <th>種別</th> <th>受験者数</th> <th>合格者数</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>AT理論試験</td> <td>③</td> <td>16人</td> <td>9人</td> </tr> <tr> <td>AT実技試験</td> <td>③</td> <td>9人</td> <td>8人</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table> ※種別の欄には、各資格・検定について、以下の①～③のいずれかに該当するか記載する。 ①国家資格・検定のうち、修了と同時に取得可能なもの ②国家資格・検定のうち、修了と同時に受験資格を取得するもの ③その他(民間検定等) ■自由記述欄 (例)認定学科の学生・卒業生のコンテスト入賞状況等 ワールドカップ、オリンピック等の世界的スポーツ大会へのトレーナーとして帯同活動				資格・検定名	種別	受験者数	合格者数	AT理論試験	③	16人	9人	AT実技試験	③	9人	8人																								
資格・検定名	種別	受験者数	合格者数																																									
AT理論試験	③	16人	9人																																									
AT実技試験	③	9人	8人																																									
中途退学の現状	■中途退学者 3名 ■中退率 5% 令和4年4月1日時点において、在学者63名(令和4年4月1日入学者を含む) 令和5年3月31日時点において、在学者60名(令和5年3月31日卒業者を含む) ■中途退学の主な理由 ・心身の健康不全 ・家庭の影響 ・既往歴の影響 ・意欲の低下 ・成績不良 ・学内の人間関係不全 ・集団不適応 ・実習不適応 ・進路変更 ■中退防止・中退者支援のための取組 担任との面談(定期面談および必要時)、関係性の深い職員との面談(講師、部活動顧問、学費奨学金担当者)、保護者との連携・連絡、スクールカウンセラーによる対応、学生サポートアンケートの実施、キャリア教育講座の実施、入学前教育の開催、進路アドバイザーによる面談と支援																																											
経済的支援制度	■学校独自の奨学金・授業料等減免制度: 有 ※有の場合、制度内容を記入 ①早期出願選考料免除制度:2万円(選考料)②特待生制度(学科特待生・筆記特待生・スポーツ競技別特待生):初年度の授業料全額・半額・20万円・10万円・5万円を免除 ③兄弟姉妹学費免除制度:初年度の授業料10万円免除④医療系有資格者免除制度:初年度の授業料5万円免除 ■専門実践教育訓練給付: 非給付対象 ※給付対象の場合、前年度の給付実績者数について任意記載																																											
第三者による学校評価	■民間の評価機関等から第三者評価: 無 ※有の場合、例えば以下について任意記載 評価団体: - 受審年月: - 評価結果を掲載したホームページURL: -																																											
当該学科のホームページURL	https://www.tsr.ac.jp/course/st/																																											

1.「専攻分野に関する企業、団体等(以下「企業等」という。)との連携体制を確保して、授業科目の開設その他の教育課程の編成を行っていること。」関係

(1)教育課程の編成(授業科目の開設や授業内容・方法の改善・工夫等を含む。)における企業等との連携に関する基本方針

「教育課程編成委員会規程」に基づく教育課程編成委員会を開催し、企業等の委員から教育課程や教育内容についての意見をいただいている。これ以外にも、企業等に所属する授業を担当する講師や実習等での現場訪問で意見やニーズの把握に努めている。これらを踏まえてカリキュラム会議を開催し、授業科目の新設や内容のリニューアルをおこない、現状に合致し、将来性を鑑みた専攻に則したカリキュラムを構築している。

(2)教育課程編成委員会等の位置付け

※教育課程の編成に関する意思決定の過程を明記

教育課程の編成において、必要となる最新の知識、技術を反映するため、企業・業界団体等の意見を活かし、教育課程の改善並びに改訂を定期的実施することを目的とする。教育課程編成委員会は、教育課程を決定する「理事会」の直下に位置付けられ、教育課程編成委員会で出された意見は、理事会において審議され教育課程へ反映される。

(3)教育課程編成委員会等の全委員の名簿

令和5年4月1日現在

名前	所属	任期	種別
関口 正雄	東京スポーツ・レクリエーション専門学校 学校長	令和4年4月1日～令和6年3月31日(2年)	—
後関 慎司	東京スポーツ・レクリエーション専門学校 副学校長	令和4年4月1日～令和6年3月31日(2年)	—
岩村 勇	学校法人滋慶学園 運営本部長	令和4年4月1日～令和6年3月31日(2年)	—
岩村 勇	学校法人滋慶学園 運営本部長	令和4年4月1日～令和6年3月31日(2年)	—
藤本 拓也	東京スポーツ・レクリエーション専門学校 事務局 局長	令和4年4月1日～令和6年3月31日(2年)	—
木村 早希	東京スポーツ・レクリエーション専門学校 教務部長	令和4年4月1日～令和6年3月31日(2年)	—
佐々木 正暁	東京スポーツ・レクリエーション専門学校 アスレティックトレーナー養成科(昼間部・土日部) 学科長	令和4年4月1日～令和6年3月31日(2年)	—
高田 章史	株式会社 R-body コンディショニングコーチ・テクニカルプロデュース部門マネージャー	令和5年4月1日～令和7年3月31日(2年)	③
中村 陽介	医療法人社団 慶生会 理事長代理 医学博士 JHA医事委員	令和5年4月1日～令和7年3月31日(2年)	②

※委員の種別の欄には、企業等委員の場合には、委員の種別のうち以下の①～③のいずれに該当するか記載すること。(当該学校の教職員が学校側の委員として参画する場合、種別の欄は「—」を記載してください。)

- ①業界全体の動向や地域の産業振興に関する知見を有する業界団体、職能団体、地方公共団体等の役職員(1企業や関係施設の役職員は該当しません。)
- ②学会や学術機関等の有識者
- ③実務に関する知識、技術、技能について知見を有する企業や関係施設の役職員

(4)教育課程編成委員会等の年間開催数及び開催時期

(年間の開催数及び開催時期)

年2回(6月、12月)

(開催日時(実績))

第1回 令和5年6月12日 14:00～16:00

第2回 令和5年10月10日 14:00～16:00(予定)

(5)教育課程の編成への教育課程編成委員会等の意見の活用状況

※カリキュラムの改善案や今後の検討課題等を具体的に明記。

委員からは「1年次からの学習課題の把握と解決」「より一層の高い水準でのアスレティックトレーナー資格合格率向上」を求められた。昨年に引き続き勉強合宿を実施し、1年生と2年生が同じ時間を過ごすことにより一定のモチベーション効果を見ることができた。また、在学中により多くの現場経験が重要との意見をいただき積極的に外部依頼に応え学生の現場力向上を目指すこととした。

2. 「企業等と連携して、実習、実技、実験又は演習(以下「実習・演習等」という。)の授業を行っていること。」関係

(1) 実習・演習等における企業等との連携に関する基本方針

スポーツ業界の変化はめまぐるしく、業界で求められるスキルも多岐に亘る。卒業後、即戦力としてスポーツ業界で活躍できるよう、現場実習を必修科目とし、企業等と連携して現場での学びを通じて学生が知識・技術・コミュニケーション力等の現場力を養う機会とする。

(2) 実習・演習等における企業等との連携内容

※授業内容や方法、実習・演習等の実施、及び生徒の学修成果の評価における連携内容を明記

当校の教育方針に基づき、現場実習科目については、スポーツ関係の企業・チーム・団体等と提携を結び、学生は目指す職種や適性に合わせて実習をおこなう。学内での演習科目については、学生が目指すアスレティックトレーナーの資格をもつ講師やトレーナー経験が豊富な講師から、現場に必要な知識・スキルをアクティブラーニングを踏まえた授業で修得する。評価は所定の評価表を用いて、企業等の評価も学則に基づき総合評価に組み入れる。

(3) 具体的な連携の例※科目数については代表的な5科目について記載。

科目名	科目概要	連携企業等
救急法救急員資格講座	スポーツ競技現場で、競技者に怪我や事故が起きた際の応急処置について学ぶ。	特定非営利活動法人 日本ライフセービング協会
スポーツラボ実習	現場実習を通して目指す業界で生きる実践力を身につけトレーナーとして活躍できる人材になる。	株式会社R-bodyproject
アスレティック リハビリテーション実践Ⅰ・Ⅱ	競技特異性と傷害の特性を理解し、競技復帰するまでのプログラミング方法を理解する。	株式会社フラスター
スポーツ現場実習	スポーツ現場や医療機関などにおいてスポーツドクターや指導者との連携トレーナー施設、整備、運営方法について学ぶ	株式会社東京フットボールクラブ
スポーツ外傷・障害の 基礎知識	外科疾患とスポーツ傷害を理解する。	むろた鍼灸治療接骨院

3. 「企業等と連携して、教員に対し、専攻分野における実務に関する研修を組織的に行っていること。」関係

(1) 推薦学科の教員に対する研修・研究(以下「研修等」という。)の基本方針

※研修等を教員に受講させることについて諸規程に定められていることを明記

学園の研修規定に基づき、教員の指導力の向上・授業力向上・クラス運営力の向上などを目的として研修計画の作成を行う。研修計画については外部機関も活用し、必要な知識や技術を向上できるように体系的に作成を行う。研修実施に際しては、教員個々の現場経験や教育経験、また学園在籍期間等を考慮し、それぞれの対象に応じた到達目標を設定し、研修方法や評価指標を的確に定め実施する。

(2) 研修等の実績

① 専攻分野における実務に関する研修等

研修名:	令和4年度日本スポーツ協会アスレティックトレーナー専任教員講習会	連携企業等:	日本スポーツ協会
期間:	令和5年2月9日(木)	対象:	AT専任教員
内容:	JSPO-ATの新カリキュラムについて		
研修名:	公認スポーツ指導者の育成について	連携企業等:	日本スポーツ協会
期間:	令和4年11月28日(月)	対象:	AT養成校職員
内容:	ATカリキュラムの改定について		
研修名:	アスレティックトレーナー専任教員ミーティング	連携企業等:	日本スポーツ協会
期間:	令和4年8月22日(月)	対象:	AT専任教員
内容:	新カリキュラムについて		
② 指導力の修得・向上のための研修等			
研修名:	コーチング研修	連携企業等:	滋慶教育科学研究所
期間:	令和4年12月9日	対象:	教務責任者
内容:	現場でのチーム学習を促進するラーニングコーチの育成		
研修名:	キャリア教育カウンセラー研修	連携企業等:	滋慶教育科学研究所
期間:	令和4年11月18日	対象:	教務責任者
内容:	社会環境の変化に応じたキャリア教育に対する考え方の共有		
研修名:	クラスマネジメント研修	連携企業等:	滋慶教育科学研究所
期間:	令和5年5月25日～5月26日	対象:	担任
内容:	クラスマネジメントを理解し、実行計画の作成、修正をする。学生のセーフティーネットを構築する。		

(3) 研修等の計画

① 専攻分野における実務に関する研修等

研修名: アスレティックトレーナー専任教員ミーティング	連携企業等: 日本スポーツ協会
期間: 令和5年8月21日(月)	対象: AT専任教員
内容: 新カリキュラムについて	
研修名: NSCAジャパン S&Cフォーラム2023	連携企業等: NSCAジャパン
期間: 令和5年6月18日(日)	対象: NSCA資格更新対象者
内容: 筋・腱の形状、機能と身体パフォーマンスとの関係	

② 指導力の修得・向上のための研修等

研修名: クラスマネジメント研修	連携企業等: 滋慶教育科学研究所
期間: 令和5年5月24日～5月25日	対象: 担任
内容: クラスマネジメントを理解し、実行計画の作成、修正をする。学生のセーフティーネットを構築する。	
研修名: FDミドルレベル研修	連携企業等: 滋慶教育科学研究所
期間: 令和5年7月20日	対象: 学科責任者
内容: カリキュラムマネジメントの基礎を学び、自学科のカリキュラム開発の課題発見が出来るようにする。	
研修名: FDマクロレベル研修	連携企業等: 滋慶教育科学研究所
期間: 令和5年7月14日	対象: 学科責任者
内容: 教育の質保証(質向上)戦略、教育システムのイノベーションをリーダーとしてチームと協働することが出来るようにする。	

4. 「学校教育法施行規則第189条において準用する同規則第67条に定める評価を行い、その結果を公表していること。また、評価を行うに当たっては、当該専修学校の関係者として企業等の役員又は職員を参画させていること。」関係

(1) 学校関係者評価の基本方針

「専修学校における学校評価ガイドライン」の項目に基づき自己点検・自己評価を実施し、それを基に学校関係者評価委員会を開催し、委員からの評価を得るとともに学校運営に関する改善の助言をいただく。委員による評価や改善助言は、学内で事務局長、教務部長等を中心とした会議で検討をおこない、学校長承認のもとで次年度以降の学校の運営方針・実行方針・実行計画に取り入れるとともに、すぐに改善できるものは対策を立てる。なお、学校関係者評価報告書はホームページにて情報公開している。

(2) 「専修学校における学校評価ガイドライン」の項目との対応

ガイドラインの評価項目	学校が設定する評価項目
(1) 教育理念・目標	理念・目的・育成人材像
(2) 学校運営	運営方針、事業計画、運営組織、人事・給与制度、意思決定システム
(3) 教育活動	目標の設定、教育方法・評価等、成績評価・単位認定等、
(4) 学修成果	就職率、資格・免許の取得率、卒業生の社会的評価
(5) 学生支援	就職等進路、中途退学への対応、学生相談、学生生活、
(6) 教育環境	施設・設備等、防災・安全管理
(7) 学生の受入れ募集	学生募集活動、入学選考、学納金
(8) 財務	財務基盤、予算・収支計画、監査、財務情報の公開
(9) 法令等の遵守	関係法令、設置基準等の遵守、個人情報保護、学校評価、
(10) 社会貢献・地域貢献	社会貢献・地域貢献、ボランティア活動
(11) 国際交流	国際交流の方法

※(10)及び(11)については任意記載。

(3) 学校関係者評価結果の活用状況

学校関係者評価委員会で得た評価に基づき、校内の自己点検委員会で次年度の重点項目について検討を行う。検討した事項について運営会議にはかり次年度の重点項目を決定し、事業計画に反映させ次年度の学校運営を行っていく。

(4) 学校関係者評価委員会の全委員の名簿

名前	所属	任期	種別
采澤 考	スポーツインストラクター科卒業生	令和4年4月1日～令和6年3月31日(2年)	卒業生代表
阿部 幸夫	西葛西(スポーツジム)フィットソリューション株式会社 取締役	令和4年4月1日～令和6年3月31日(2年)	近隣関係者
森 章	拓殖大学紅陵高等学校 校長	令和4年4月1日～令和6年3月31日(2年)	高等学校関係者
前田 弘	公益財団法人 日本サッカー協会 代表チーム部チーフアスレティックトレーナー	令和4年4月1日～令和6年3月31日(2年)	業界代表
坂井 伸一郎	株式会社ホープス 代表取締役	令和4年4月1日～令和6年3月31日(2年)	業界代表
小倉 勉	東京ベルデイ ヘッドコーチ	令和4年4月1日～令和6年3月31日(2年)	業界代表
牧野 幸生	在校生保護者	令和5年4月1日～令和9年3月31日(4年)	保護者代表

※委員の種別の欄には、学校関係者評価委員として選出された理由となる属性を記載すること。

(例) 企業等委員、PTA、卒業生等

(5) 学校関係者評価結果の公表方法・公表時期

(ホームページ) ・ 広報誌等の刊行物 ・ その他( ) )

URL: <https://www.tsr.ac.jp/iyouhou/>

公表時期: 令和5年6月20日

5. 「企業等との連携及び協力の推進に資するため、企業等に対し、当該専修学校の教育活動その他の学校運営の状況に関する情報を提供していること。」関係

(1) 企業等の学校関係者に対する情報提供の基本方針

学校の教育活動の取り組みについて社会に対する責任説明を果たすとともに、公正で透明性の高い運営を推進し教育活動の質の向上や社会全体からの信頼の獲得に資することを目的とする。

(2) 「専門学校における情報提供等への取組に関するガイドライン」の項目との対応

ガイドラインの項目	学校が設定する項目
(1) 学校の概要、目標及び計画	開校の目的、建学の理念
(2) 各学科等の教育	各学科の入学定員・養成目的、教育システムとカリキュラム体系
(3) 教職員	教職員数
(4) キャリア教育・実践的職業教育	キャリア教育への取り組み、実習・実技、企業との連携紹介、就職支援
(5) 様々な教育活動・教育環境	教育活動、企業プロジェクト、校舎・設備紹介
(6) 学生の生活支援	学生寮・1人暮らしサポート、就職サポート
(7) 学生納付金・修学支援	学生納付金情報、学費サポートシステム
(8) 学校の財務	決算書、監査報告書
(9) 学校評価	自己点検・自己評価、学校関係者評価
(10) 国際連携の状況	国際交流
(11) その他	社会との取り組み(産学連携)、災害時非常時の対応

※(10)及び(11)については任意記載。

(3) 情報提供方法

(ホームページ) ・ 広報誌等の刊行物 ・ その他( ) )

URL: <https://www.tsr.ac.jp/iyouhou/>

公表時期: 令和5年6月20日

授業科目等の概要

(文化・教養専門課程アスレティックトレーナー養成科昼間部)																
	分類			授業科目名	授業科目概要	配当年次・学期	授業 時数	単 位 数	授業方法			場所		教員		企業等との連携
	必修	選択必修	自由選択						講義	演習	実験・実習・実技	校内	校外	専任	兼任	
1		○		導入教育Ⅱ	新入生オリエンテーション 健康診断 導入教育Ⅰ期間に開講するプログラム	1前	15	1	○			○		○		
2		○		国際教育	海外研修または国内研修により、海外の視点を身につける。	1後	15	1	○			○	○		○	○
3		○		導入教育Ⅲ	導入教育Ⅱ期間に開講するプログラム 球技大会・スポーツ大会 AT実習報告会・SHR・実習前教育 等	1後	45	3	○			○			○	
4		○		コーチング論	コーチングの定義やコーチに求められる役割などについて学ぶ。	1後	30	2	○			○			○	
5		○		スポーツ社会学	社会におけるスポーツの役割と国のスポーツ振興施策を理解する。	1後	30	2	○			○			○	
6		○		トレーニング論	体力の概念について理解し、トレーニングの理論・種類・進め方を習得する。	1後	30	2	○			○			○	
7		○		スポーツ栄養学	アスリートに向けた栄養管理について基礎を学ぶ。	2後	30	2	○			○			○	
8		○		スポーツ心理学	あがり、プレッシャーなど、心理的コンディショニングについて学ぶ。	1後	15	1	○			○			○	
9		○		指導者に必要な医学的知識	日本スポーツ協会アスレティックトレーナーが目指すもの、その任務と役割、具体的な業務や社会的立場とその貢献等について理解する。	2後	15	1	○			○			○	
10		○		指導者の役割	多様なニーズに対応する知識と指導法を身につける。また、ガバナンスとコンプライアンスについて学ぶ。	1後	30	2	○			○			○	
11		○		トレーニング実技とコーチング	マシンや器具の基本的な取り扱い方を理解し、それを利用したトレーニング技術を習得する。	1後	30	2	○			○			○	
12		○		アスレティックトレーナーの役割	日本スポーツ協会アスレティックトレーナーが目指すもの、その任務と役割、具体的な業務や社会的立場とその貢献度について理解する。	1前	30	2	○			○		○		

13	○	スポーツ科学 (運動生理学)	アスレティックトレーナーとして必要な運動生理学の知識を習得し説明できるようになる。	1 後	60	4	○			○				○
14	○	スポーツ科学 (バイオメカニクス)	筋骨格系の基礎と力学的知識を習得する。	1 後	45	3	○			○				○
15	○	スポーツ科学 (スポーツ心理学)	スポーツに関わる「こころ」の問題やしぐみ、およびアスリートに関する理解や運動の制御・学習について学ぶ。	1 後	45	3	○			○				○
16	○	スポーツ科学 (トレーニング科学)	アスレティックトレーナーとして必要なトレーニング科学の知識を習得し説明できるようになる。	1 後	45	3	○			○				○
17	○	運動器の解剖と機能	アスレティックトレーナーにとって必要な基礎的な運動器の解剖と機能について講義し、実際の運動を交えながら授業を行う。	1 前	90	6	○			○			○	
18	○	予防とコンディショニング (エクササイズ)	競技力向上のためのコンディショニングやフィットネスチェックの方法を理解し、実践する。	1 後	60	4	○			○				○
19	○	予防とコンディショニング (テーピング)	傷害予防を目的とした各部位のテーピング方法を習得する。	1 後	90	6		○		○				○
20	○	スポーツ外傷・障害の基礎知識	スポーツ現場で起こる外傷・障害を理解する。	1 後	90	6		○		○				○ ○
21	○	救急処置	スポーツ現場における救急処置の対応について理解する。	1 後	45	3		○		○				○
22	○	健康管理とスポーツ医学	アスリートにみられる内科的疾患について理解する。	2 後	45	3	○			○				○
23	○	アスレティックリハビリテーションI	アスレティックリハビリテーションの考え方・運動療法の基礎知識について理解する。	2 前	60	4	○			○				○ ○
24	○	検査・測定と評価	アスレティックトレーナーが評価を進める上で必要となる検査測定技術について、その目的と意義を理解し、具体的実技を習得する。	2 前	60	4	○			○				○

25	○	アスレティック トレーニング	予防医学的側面から、競技特性に即した怪我をしない身体づくりを考察する。	2 後	30	2		○	○	○								
26	○	スポーツと栄養 (AT専門科目)	アスリートに向けた栄養管理について応用を学ぶ。	2 後	30	2	○		○									
27	○	アスレティック リハビリテー ションⅡ	競技特異性と傷害の特性を理解し、競技復帰するまでのプログラミングができるようになる。	2 後	60	4		○	○									○ ○
28	○	アスレティック トレーナー資格 対策	過去問などを中心に理論試験対策をし、理論試験後は実技試験対策を行う。	2 後	150	10		○	○									○
29	○	アスレティック トレーナー特別 講座	土日祝日などに特別授業を開講し、理論試験の合格を目指す。	2 後	120	8		○	○									○
30	○	救急法救急員資 格講座	アスレティックトレーナーの資格試験を受験する際に必要な資格となる。 長期休暇中に集中授業として開講する。	1 後	15	1		○	○									○ ○
31	○	スポーツコラボ 実習ⅢC	スポーツ現場や医療機関などにおいてスポーツドクターや指導者との連携、トレーナー施設、整備、運営方法について実践的に学ぶ。	2 後	90	3			○	○	○							○ ○
32	○	スポーツ現場実 習	スポーツ現場や医療機関などにおいてスポーツドクターや指導者との連携、トレーナー施設、整備、運営方法について実践的に学ぶ。	2 後	180	6			○	○								○ ○
合計					32 科目		106 単位 (単位時間)											

卒業要件及び履修方法		授業期間等	
卒業要件：各学年で必要な単位数を修得する。単位認定は各科目D評価以上が必要。		1学年の学期区分	2期
履修方法：必修科目、選択科目を合わせて卒業認定単位を超えるように履修単位を選択する		1学期の授業期間	15週